

### Hoja de puntaje de las disfunciones del equipo

#### **Desconfianza**

Enunciado 4 \_\_\_\_\_

Enunciado 6 \_\_\_\_\_

Enunciado 12 \_\_\_\_\_

Total \_\_\_\_\_

#### **Temor al conflicto**

Enunciado 1 \_\_\_\_\_

Enunciado 7 \_\_\_\_\_

Enunciado 10 \_\_\_\_\_

Total \_\_\_\_\_

#### **Falta de compromiso**

Enunciado 3 \_\_\_\_\_

Enunciado 8 \_\_\_\_\_

Enunciado 13 \_\_\_\_\_

Total \_\_\_\_\_

#### **Evitar rendir cuentas**

Enunciado 2 \_\_\_\_\_

Enunciado 11 \_\_\_\_\_

Enunciado 14 \_\_\_\_\_

Total \_\_\_\_\_

#### **Falta de atención a los resultados**

Enunciado 5 \_\_\_\_\_

Enunciado 9 \_\_\_\_\_

Enunciado 15 \_\_\_\_\_

Total \_\_\_\_\_

Un puntaje de 8 o 9 es una indicación de que esta disfunción probablemente no es un problema en su equipo

Un puntaje de 6 o 7 indica que la disfunción podría ser un problema

Un puntaje de 3 to 5 probablemente es una indicación de que es necesario resolver la disfunción.

***Independientemente de sus puntajes es importante tener presente que todos los equipos requieren trabajo constante, porque incluso los mejores tienden a desviarse hacia la disfunción.***

*Fuente: Lencioni, Patrick M. (2011-11-17). The Five Dysfunctions of a Team: A Leadership Fable (J-B Lencioni Series). (192-194). Wiley. Kindle Edition.*