**Iglesia Episcopal Emmanuel, Houston, Texas**

**Expectativas y criterios relativos a los miembros de la junta parroquial
Emmanuel, Houston**

1. Respondieron a su llamada bautismal de ser sirvientes de Cristo.
2. Rara vez faltan al culto dominical.
3. Son líderes en la parroquia en la proporción de su ingreso que prometen dar – y dan – a la iglesia de Dios.
4. Creen que la oración los ayuda a discernir la orientación de Dios y oran regularmente para discernirla.
5. Estimulan una atmósfera de bienvenida que puede incluir invitar a otros a Emmanuel, saludar a los que no conocen, usar escarapelas con sus nombres, estimular saludadores.
6. Trabajan con el sacerdocio, el personal y miembros de la parroquia para formar un entorno de confianza y lealtad.
7. No temen adoptar una postura y están dispuestos a lidiar con los conflictos de maneras sanas.
8. Entienden que no sólo están llamados para asesorar al sacerdocio, sino para ministrarlos a ellos y a otros miembros de la feligresía.
9. Se esfuerzan en crear nuevos líderes identificando a los que poseen habilidades de liderazgo y ayudándolos a encontrar sus lugares en ministerio.
10. Ayudan a atender a los líderes en sus áreas de responsabilidad, incluyendo ser intencionales sobre expresar apoyo y gratitud.
11. Saben que han sido llamados al liderazgo activo en la parroquia después de que finaliza su plazo en la junta parroquial.

11/07